

Peel en Maas zoekt een nieuwe burgemeester



Profielchets burgemeester Peel en Maas

Facilitator van een scherpe inhoudelijke dialoog en debat
Vertegenwoordiger van Peel en Maas 'buiten'
Voorvechter van de openbare orde en veiligheid



Dit is Peel en Maas

Tussen de Peel en de Maas liggen elf dorpen in een gevarieerd landschap. Kastelen, kloosters en kapellen getuigen van het verleden. Sinds we zijn samengevoegd in 2010 is er ook echt één gemeente ontstaan, terwijl de elf dorpen hun eigenheid hebben behouden. Met economische topregio's op korte reisafstand – in Nederland, Duitsland en België – zijn we strategisch gelegen.

Peel en Maas is een gemeente van gemeenschappen. Met inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties werken we aan een Peel en Maas waarin het nu én in de toekomst goed wonen, werken en recreëren is. We laten ons daarbij inspireren door onze drie kernwaarden: diversiteit, duurzaamheid en zelfsturing.



‘Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Peel en Maas, zie ik iemand die aan alle (dorps)kernen denkt. Iemand die onze gemeenschappen goed ondersteunt en vertegenwoordigt.’

In onze gemeente van bijna 46.000 inwoners zijn veel mensen gehecht aan en trots op hun omgeving. Er is een breed aanbod aan verenigingen. De bedrijvigheid heeft zich vooral sterk ontwikkeld in de agrarische sector en de maakindustrie. De agrarische bedrijvigheid (intensieve veehouderij, stoppende bedrijven, tuinbouw) in Peel en Maas bevindt zich in transitie. De aanwezigheid van veel logistieke bedrijven in onze onmiddellijke omgeving maakt dat we veel arbeidsmigranten nodig hebben. Ook de glastuinbouw kan niet zonder hen. De huisvesting van deze internationale werknemers is een onderwerp van voortdurende discussie.

In Peel en Maas werken we zo veel mogelijk vanuit de overtuiging dat inwoners weten wat goed is voor hun eigen gemeenschap en dorp. De gemeenschapszin is hier sterk ontwikkeld. Inwoners denken met elkaar na over vraagstukken in hun dorp en werken samen aan een gemeenschapsambitie. Dit vraagt om een betrokken gemeente, die de rolzuiverheid bewaakt en het experiment niet schuwt. Onderling vertrouwen vinden we erg belangrijk, ook in het bestuur en in de politiek. Wat we zelf kunnen, doen we zelf. Als het nodig is, smeden we coalities om ons doel te bereiken. We handelen primair vanuit onze waarden.

Wie wij zoeken

We zoeken een daadkrachtige burgemeester, die niet bang is om zelf het initiatief te nemen. Onze nieuwe burgemeester beschikt over de charme en humor die past bij onze waardengedreven manier van besturen en die tegelijkertijd inwoners, raad, college en organisatie durft mee te nemen naar de nieuwe tijd. Als u zich hierin herkent en onze burgemeester wilt worden, dan hebben we drie specifieke opgaven voor u.

Ten eerste: u faciliteert een scherpe inhoudelijke dialoog en debat

Landelijke ontwikkelingen als verruwing van omgangsvormen en polarisatie gaan ook aan Peel en Maas niet voorbij. Onze burgemeester bevordert en bewaakt de diversiteit, inclusiviteit én saamhorigheid en gaat lastige gesprekken over moeilijke onderwerpen niet uit de weg.

In contacten met inwoners van de elf dorpen luistert u goed en bewaakt u de kwaliteit van de dialoog. Zo representeert u de kernwaarden van de gemeente. U koppelt zichtbaarheid mede aan maatschappelijke onderwerpen en u bent duidelijk over welke kant u op wilt.

We zijn in het Huis van de Gemeente zuinig op de goede sfeer, maar dit stelt u als burgemeester voor de uitdaging om de scherpte in het debat te blijven zoeken. De inhoudelijke fricties en verschillen van inzicht die er ook zijn, benoemt u expliciet. Als voorzitter van raad en college stimuleert u de discussie en moedigt u de deelnemers aan zich uit te spreken.

Als voorzitter beschikt u ook over de bestuurlijke moed om problemen te benoemen en eerlijk te zijn over oplossingen, ook als die veel van mensen vragen. Met de nodige behendigheid leidt u het debat. Lastige discussies weet u scherp samen te vatten. U beschikt over natuurlijk gezag en u houdt mensen op een ontspannen wijze aan regels en afspraken. In het college treedt u coachend op. We zoeken een uitgesproken burgemeester, die wel boven de partijen blijft staan.

‘Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Peel en Maas, zie ik iemand die ambitieus is én realistisch in wat haalbaar is, goed kan luisteren, kan verbinden en iemand die beslissingen kan nemen.’



Ten tweede: u vertegenwoordigt Peel en Maas ‘buiten’ met verve

We zoeken een vaardige netwerker, die samen met andere overheden en organisaties werkt aan de opgaven die ertoe doen. Landelijke en mondiale ontwikkelingen als klimaatverandering, natuurherstel, de transitie van het buitengebied en de economie, migratie en woonbehoefte zijn voor onze gemeente belangrijke uitdagingen. De gemeenten in de regio Noord-Limburg, de samenwerkende overheden in de Euregio en de plattelandsgemeenten in de P10 zijn voor ons partners die ertoe doen. Regionale samenwerking gaat over grenzen heen.

Als burgemeester zorgt u ervoor dat Peel en Maas een actieve rol speelt in de regio, die past bij de positie van tweede grootste gemeente van Noord-Limburg. Dit doen we met het oog op een beter functioneren van Peel en Maas én in het belang van de regio, waarbij u de afweging maakt hoeveel tijd het mag kosten in relatie tot uw andere taken. Uw optreden is vooral niet te bescheiden. Door behendig en effectief te opereren, weet u een stevige rol te pakken en probeert u invloed uit te oefenen langs de lijn van de inhoud.

U bent een vaardig netwerker met charme en een gunfactor, die een visie heeft op samenwerking en in staat is nieuwe allianties te smeden. Als u over een relevant netwerk beschikt in de regio, Den Haag en/of het bedrijfsleven, dan is dat een pre.

‘Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Peel en Maas, zie ik iemand die een nadrukkelijke visie heeft op de toekomst van de gemeente, ook in relatie tot de regio.’

Ten derde: u bewaakt de openbare orde en veiligheid

Peel en Maas heeft een uitgestrekt buitengebied, dat gevoelig is voor ondermijnende activiteiten. Het is een voortdurende zorg van de burgemeester om voldoende politiecapaciteit toegewezen te krijgen. Niet alleen voor handhaving, maar ook voor onderzoek. U toont zich een stevige onderhandelaar in de driehoek en de regio. U bent niet bang om de tegel te lichten en in kaart te brengen wat er onderhuids speelt.

Onze burgemeester verbindt actief partners in het zorg- en veiligheidsdomein. U voelt goed aan wat de samenleving vraagt en u analyseert helder wat oorzaken en gevolgen zijn. In het geval van incidenten bent u een daadkrachtige leider, die gemakkelijk beslissingen neemt en oog houdt voor de mens achter het gebeuren.



‘Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Peel en Maas, zie ik een ondernemende persoon die koersvast is samen met college en raad. Zichtbaar binnen, maar zeker ook buiten de gemeentegrenzen om het ondernemers-, woon- en leefklimaat te promoten. Dit in combinatie met de veiligheidsagenda.’

Wat u meebrengt

Als ervaren bestuurder beschikt u vanzelfsprekend over de basisvaardigheden voor het burgemeestersambt: u bent integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig.

- **Daadkrachtig en besluitvaardig.** In het Huis van de Gemeente, en in het bijzonder waar het gaat om de openbare orde en veiligheid, verwachten we een daadkrachtig optreden van onze burgemeester. U neemt heldere en weloverwogen besluiten, ook als dat de nodige moed vereist, en u gaat hier pal voor staan;
- **Bestuurlijk sensitief.** In de complexe bestuurlijke externe dimensie laat u zien dat u begrijpt wat er speelt, op welke paarden u moet wedden en wanneer en hoe u in actie moet komen. Ook als voorzitter van de raad en het college voelt u goed aan wat u moet doen om het bestuurlijk proces goed te laten verlopen;
- **Onderhandelingsvaardigheid.** Vooral in de (boven)regionale samenwerking en in de driehoek bent u een stevige, vaardige, maar ook een reële onderhandelaar.

‘Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Peel en Maas, dan zie ik iemand die stimuleert en mensen enthousiasmeert om burgers bij elkaar te brengen voor dialoog en een luisterend oor heeft voor wat er leeft in de samenleving en dit naar vermogen omzet met ondersteuning door overheden en partijen.’



- U bent trots op de gemeente Peel en Maas, en u wilt er zelf zo snel mogelijk onderdeel van uitmaken door er te gaan wonen;
- Actieve beheersing van het Duits is vanwege contacten over de grens gewenst;
- Een extern assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Profielschets burgemeester Peel en Maas

Postbus 7088
5980 AB Panningen
Wilhelminaplein 1
5981 CC Panningen

T 077 - 306 66 66
E info@peelenmaas.nl
www.peelenmaas.nl