



**Per email verzonden**  
**informateurs@prvlimburg.nl**

Provincie Limburg  
mevrouw P. Dassen - Houssen en de heer J. Schrijen, informateurs  
Postbus 5700  
6202 MA Maastricht  
Nederland

**Datum**  
12 mei 2023

**Ons kenmerk**  
WEE-CBB-120523-003

**Betreft / Onderwerp**  
input FNV / 10 puntenplan

**Doorkiesnummer**  
06-22528669

**Email contactpersoon**  
ron.vanbaden@fnv.nl

**Bijlage(n)**  
Vakbondspeiling FNV

Geachte mevrouw Dassen – Houssen en heer Schrijen,

De FNV maakt graag gebruik van de mogelijkheid om punten in te brengen voor het formatieproces.

Vakbond FNV wil een menswaardige en duurzame samenleving, die mensen gelijke kansen biedt en waar mensen met respect behandeld worden. Er is veel werk aan de winkel.

We presenteren onze punten in een 10 puntenplan. Dit zijn punten met veel samenhang waarvoor een integrale aanpak gewenst is. De punten zijn tot stand gekomen na raadpleging van onze leden in de regio Zuidoost. Een kort verslag van die vakbondspeiling is ook toegevoegd. Wij zijn uiteraard graag tot een toelichting bereid. Belangrijk wellicht is dat wij graag onze bijdrage willen leveren en gaan leveren aan een socialer en duurzamer Limburg. Dat laatste is ook een nadrukkelijke wens van onze leden.

Wij wensen u veel succes toe met uw belangrijke werk,

Met vriendelijke groet,

Ron van Baden  
Regioleider FNV Collectief  
Zuidoost-Nederland

## FNV 10-puntenplan provincie Limburg

- 1. Goed werkgeverschap:** de provincie gebruikt haar contacten met werkgevers om aan te dringen op een eerlijk loon van tenminste 15 euro bruto per uur, vaste en volwaardige banen, en veilig en gezond werk. De provincie kan dit eisen bij aanbestedingen, subsidieverlening, vergunningverlening en hiervoor aandacht vragen bij andere contacten met werkgevers.
- 2. Arbeidsmarkt:** door de vergrijzing technologische ontwikkelingen en de overgang naar een duurzame economie zullen er grote veranderingen plaatsvinden op de arbeidsmarkt. De provincie speelt hierin een actieve rol, door vraag en aanbod op elkaar af te stemmen en te zorgen voor randvoorwaarden, bijvoorbeeld op het gebied van huisvesting en onderwijs. De provincie zal extra investeren in taalonderwijs en digitale vaardigheden en eraan bijdragen dat iedereen meetelt en mee kan doen. Mensen die nog steeds aan de kant staan en die willen werken moeten kunnen werken. De provincie verleidt mensen nadrukkelijk om te gaan werken in die maatschappelijke sectoren waar tekorten zijn; zeker die mensen die nu gevangen zitten in een dead-end job (niet alle maar wel veel banen in distributiecentra of callcenters).
- 3. Energietransitie:** de provincie zet zich in voor een overgang naar een duurzame economie. De maatschappelijke kosten van de transitie mogen niet worden afgewenteld op werknemers in sectoren die hun impact op het klimaat moeten terugdringen. Belangrijk is dat iedereen mee kan doen in de energietransitie. Dat betekent het tegengaan van energie-armoede, maar ook steun bij verduurzaming. Mensen met lage inkomens die in woningen met een laag energielabel wonen, krijgen voorrang bij ondersteuning. De provincie ondersteunt initiatieven zoals het Verbond voor Energierichtvaardigheid (Parkstad).
- 4. Industrie en werkgelegenheid:** de provincie maakt zich sterk voor een futureproof industrie- en innovatiebeleid; beleid dat leidt tot een kwantitatief en kwalitatief goede werkgelegenheidsstructuur met goede banen waarmee mensen zelfstandig in hun levensonderhoud kunnen voorzien. Dat betekent veel minder flexibele arbeidscontracten en meer zeker werk (vaste banen). Dat betekent dat de provincie stevig inzet om bedrijven naar Limburg halen die mensen een toekomstperspectief kunnen bieden en nadrukkelijk rentmeesterschap voor de regio tonen.  
De provincie maakt zich er sterk voor dat in Limburg extra rijksbanen komen, zeker nu de werkgelegenheid afneemt doordat bijvoorbeeld Nedcar fors gaat inkrimpen.
- 5. Arbeidsmigratie:** er moet een einde komen aan de uitbuiting van arbeidsmigranten die ook in Limburg plaatsvindt. De provincie maakt zich sterk voor betere handhaving van arbeidsrechten en fatsoenlijke huisvesting, met als uitgangspunt dat de (uitzend-) baas niet tegelijk de huisbaas is. De provincie volgt het Brabants voorbeeld om arbeidsmigranten beter te informeren over hun rechten.

6. **De provincie en de burgers:** betrek burgers bij het beleid door middel van burgerberaden.
7. **Openbaar vervoer:** de provincie zorgt dat iedereen, in stad en dorp, gebruik kan maken van efficiënt en betaalbaar openbaar vervoer. De vervoerbedrijven houden zich aan principes van goed werkgeverschap en bezuinigen niet door werknemers te vervangen door vrijwilligers.
8. **Huisvesting:** de provincie zorgt voor voldoende betaalbare huisvesting. Bij de bouw staan duurzaamheid en goed werkgeverschap centraal. Denk daarbij ook aan duurzame arbeidsrelaties en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.
9. **Bestaanszekerheid / armoedebestrijding:** de provincie gaat meer investeren in bestaanszekerheid en armoedebestrijding. Daarbij heeft de provincie meer oog voor de zogenaamde werkende armen. De provincie voert een actief beleid om armoede tegen te gaan. Provinciaal beleid zal ook op armoederisico's getoetst worden. De provincie bevordert goed sociaal gemeentelijk beleid bij de gemeenten die dat nu nog niet hebben.
10. **SER-Limburg:** de provincie maakt serieus werk om een SER-Limburg te installeren en faciliteren. Dit wordt ook de plaats waar Limburgse werkgevers- en werknemersorganisaties zich in ism provincie Limburg voorbereiden op een toekomst die zich (nu al) aandient. Die gezamenlijkheid is belangrijk om de burgers perspectief te bieden en dat ook waar te maken. We maken niet ieder voor zich plannen omdat er geld is maar omdat we een gezamenlijke koers hebben en plannen maken weten we publiek en privaat geld goed in te zetten.

De SER-Limburg verplicht zich ertoe burgers te spreken en burgers zich gehoord te voelen. Een belangrijk onderwerp dat stevast op de agenda zal staan is: draagvlak in transitie / transities met draagvlak. Met de voortschrijdende technologie draagt de SER-Limburg bij aan een wend- een weerbare economie. De vorige keer droegen LWV en LLTB de SER Limburg een warm hart toe.