

# Convenant Social Return Midden Limburg

Provincie Limburg

Ingek. 13 DEC. 2016

DOCnr.

Afd.



gemeente Roermond



Nederweert  
samen groots, samen doen!



Gemeente leudal



gemeente roerdalen



GEMEENTE  
MAASGOUW.



Gemeente Echt-Susteren

provincie limburg

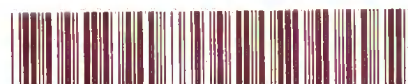


wonen limburg



Bouwend Nederland  
de vereniging van bouw- en infrabedrijven

16 november 2016



2016/102335

15-12-2016

EZ

1-3-2017

# Convenant

## ‘Social Return – duurzaam opleiden’

Initiatiefnemers:

---

De regio gemeenten in Midden-Limburg:

- Gemeente **Roermond**, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder G. IJff, handelende ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Roermond van 8 november 2016,
- Gemeente **Weert**, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder P.P.H. Sterk, handelende ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Weert van 15 november 2016,
- Gemeente **Nederweert**, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder H.W.M. Geraats, handelende ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Nederweert van 25 oktober 2016,
- Gemeente **Leudal**, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder R. Verheul, handelende ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Leudal van 15 november 2016,
- Gemeente **Roerdalen**, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder J.G.A.M. den Teuling, handelende ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Roerdalen van 15 november 2016,
- Gemeente **Maasgouw**, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder J.A.C.H. Smeets-Palmen, handelende ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Maasgouw van 8 november 2016,
- Gemeente **Echt-Susteren**, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder G.H.C. Frische, handelende ter uitvoering van het besluit van het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Echt-Susteren van 1 november 2016,

Hierna gezamenlijk te noemen: ‘gemeenten in Midden-Limburg’;

- **Provincie Limburg**, vertegenwoordigd door mevrouw M. van Rijnsbergen, gedeputeerde, handelende ter uitvoering van het besluit van Gedeputeerde Staten van de Provincie Limburg van 8 november 2016, hierna te noemen “de Provincie”,
  - **Wonen Limburg**, gevestigd te Roermond, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 13011993, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G.G.M.P. Peeters, hierna te noemen “Wonen Limburg”,
  - **Bouwmensen Limburg**, gevestigd te Horst aan de Maas, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 14110103, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H.W. van Eck, voorzitter, hierna te noemen “Bouwmensen Limburg”,
  - **Bouwend Nederland**, de Vereniging van Bouw- en Infrabedrijven, gevestigd te Zoetermeer, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 40408058, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heren:  
-J.H.W. Janssen, voorzitter infra platform Limburg,  
-A.P.M. Versteegen, voorzitter afdeling Limburg,  
Hierna gezamenlijk te noemen “Bouwend Nederland”
- 

Hierna allen gezamenlijk te noemen: ‘Partijen’;

---

Partijen sluiten een convenant om in een periode van ruim één jaar 39 Leerwerkplekken (leerling(bouw)plaatsen) te realiseren. Partijen spannen zich hiertoe gezamenlijk in om jaarlijks

5% van de totale opdrachtwaarde aan infra- en bouwprojecten in het kader van Social Return in te vullen door het opleiden van zij-instromers op speciaal ingerichte leerling(bouw)plaatsen. Een leerling(bouw)plaats is een werk waaraan leerlingen in de beroepsbegeleidende leerweg onder deskundige leiding van één of meer gekwalificeerde leermeesters een volwaardige bijdrage leveren. Deze praktijkervaringsplaatsen zijn in het verleden een zeer effectieve manier gebleken om het vakmanschap in de bouw- en infrasector op peil te houden en te verbeteren. Daarnaast schept iedere leerling plaats kansen op een gekwalificeerde baan.

In dit convenant staan de rollen van Partijen beschreven en de inspanningen die zij leveren om de leerling(bouw)plaatsen tot een succes te maken. Dit convenant gaat in op 16 november 2016 en eindigt op 1 januari 2018. Het is na afloop van deze periode de bedoeling bij gebleken succes dit convenant opnieuw voor een periode van twee jaar onderling overeen te komen.

Partijen spreken de verwachting uit dat met het ondertekenen van dit convenant de leerling(bouw)plaatsen wederom stevig op de agenda staan. Als leer- en werkgelegenheidsproject zullen zij een belangrijke bijdrage leveren aan de leefbaarheid van wijken en het terugdringen van werkloosheid en personeelstekorten in de bouw en infra.

### **1. Doel**

Dit convenant heeft tot doel om, door samenwerking van betrokken Partijen, leerling(bouw)plaatsen te verwezenlijken in de regio Midden-Limburg en om bedrijven de mogelijkheid te bieden Social Return vereisten in te vullen middels onderwijs. Leerlingen verwerven een startkwalificatie, waardoor hun positie op de arbeidsmarkt verbetert. Gekwalificeerde leerlingen blijven doorgaans langer in de bedrijfstak werkzaam. Hiermee wordt het vakmanschap van bouwwerknemers bevorderd en behouden.

Partijen beogen met dit convenant niet om in rechte afdwingbare rechten en verplichtingen in het leven te roepen.

### **2. Overwegingen**

De bouwsector kampt, als gevolg van de crisis, enerzijds met vergrijzing en anderzijds met ontgroening. De sector is met veertig procent gekrompen ten opzichte van zeven jaar geleden. Met het verdwijnen van arbeidsplaatsen, en daarmee stageplaatsen, verdwenen ook de leerlingen die voorheen kozen voor een opleiding in de bouw. Intussen is het onvermijdelijk dat het grote aantal 50-plussers dat nog wel werkzaam is in de bouw over een tijd uitstromen. Naar verwachting gaat de komende 5 jaar in Limburg ca. 20% van de beroepsbevolking in deze sector uittreden. Deze factoren bij elkaar opgeteld maakt dat er naar verwachting een groot tekort ontstaat aan goed opgeleide vakmensen. Belangenvereniging Bouwend Nederland en landelijk opleider voor de bouw en infra Bouwmensen vragen gemeenten nadrukkelijk aandacht te hebben voor dit onderwerp bij de toepassing van het instrument Social Return. Uit onderzoek van het Economisch Instituut voor de Bouw (EIB) blijkt dat er landelijk elk jaar meer dan 2000 nieuw geschoolde jongeren nodig zijn.

Als opdrachtgevers hebben de gemeenten in Midden-Limburg, Wonen Limburg en de Provincie middels bestekken de sleutel in handen om opdrachtnemers te bewegen leerlingen en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. Zo wordt een level playing field gecreëerd voor alle deelnemers en wordt opleiden een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

### **3. Afspraken en verantwoordelijkheden deelnemende partijen**

- De aanbestedende diensten maken in hun beleid rondom Social Return mogelijk, dat bouwbedrijven de Social Return verplichting dienen in te vullen door het creëren van een leerling(bouw)plaats, of andere vormen van inzet van leerlingen\*.



- De opdrachtnemende partij is verantwoordelijk voor het organiseren en invullen van de eerder genoemde Social Return verplichting. Om in aanmerking te komen voor de uitvoering van leerling(bouw)plaats projecten moet het uitvoerend bedrijf door SBB erkend zijn als leerbedrijf, conform de criteria erkenning leerbedrijven bouw- en infrasector.
- Bouwmensen Limburg ondersteunt deze verplichting door beschikbare leerlingen voor hun praktijkopleiding bij het bouwbedrijf te detacheren.
- De gemeenten in Midden-Limburg spannen zich in voldoende geschikte kandidaten aan te melden voor het opleidingstraject.
- Bouwmensen Limburg spant zich in om zij-instromers op niveau 1 op termijn te kwalificeren naar niveau 2 (startkwalificatie arbeidsmarkt).
- Indien kwalificatie naar niveau 2 niet haalbaar blijkt, spant Bouwmensen Limburg zich in om de kandidaat minimaal 1 jaar via hun uitzendbureau Vakmasters te bemiddelen naar arbeid.
- Dit convenant wordt na afloop geëvalueerd met de mogelijkheid tot verlenging en aanpassing van de afspraken indien dit noodzakelijk is.
- Voor de invulling van de Social Return verplichting zal Bouwmensen Limburg 80% zij-instromers detacheren en 20% reguliere leerlingen.
- Bouwmensen Limburg ontvangt van de opdrachtgevers elk kwartaal een overzicht van nieuw uit te voeren werken. Dit om goed te kunnen anticiperen op mogelijke praktijkplaatsen voor deze kandidaten.

\*Wonen Limburg zal vanwege haar werkgebied (Limburg breed) opdrachtnemers niet verplichten om de Social Return opgave in te vullen middels het creëren van een leerling(bouw)plaats. Bij opdrachten in de regio Midden-Limburg zullen zij hiervoor hun voorkeur uitspreken en er actief op sturen.

#### **4. Uitbreiding van deelnemers aan het convenant**

De mogelijkheid om ook andere in de regio Midden-Limburg werkzame aanbestedende diensten zoals woningcorporaties en projectontwikkelaars te betrekken bij dit convenant wordt uitdrukkelijk open gehouden. Zij krijgen de mogelijkheid om tegen dezelfde "voorwaarden" zich te verbinden aan dit convenant mits zij een inspanning leveren die in verhouding staat met die van de huidige Partijen. De gemeenten in Midden-Limburg bereiden de deelname van nieuwe partners voor in overleg met Wonen Limburg en de Provincie. Alle Partijen dienen in te stemmen met de deelname van nieuwe partners aan het convenant.

#### **5. Duur en beëindiging**

Deze intentieverklaring treedt in werking met ingang van 16 november 2016 en eindigt van rechtswege op 1 januari 2018.

#### **6. Wijziging**

Indien zich onvoorziene omstandigheden voordoen met betrekking tot de uitvoering van dit convenant treden Partijen met elkaar in overleg om te bezien in hoeverre de inhoud van dit convenant aanpassing behoeft.

#### **7. Slotwoord**

Partijen spreken de verwachting uit dat met de ondertekening van dit convenant de Leerling(bouw)plaatsen wederom stevig op de agenda staan. Als leer- en werkgelegenheidsproject zullen zij een belangrijke bijdrage leveren aan de leefbaarheid van wijken en het terugdringen van werkloosheid en personeelstekorten in de bouw.

Aldus overeengekomen en getekend in twaalfvoud op 16 november 2016 te Roermond.



**gemeente Roermond**

De gemeente Roermond,  
Wethouder G. IJff



De gemeente Weert,  
Wethouder P.P.H. Sterk



De gemeente Nederweert,  
Wethouder H.W.M. Geraats

Gemeente **leudal**



De gemeente Leudal,  
Wethouder R. Verheul



**gemeente** roerdalen

De gemeente Roerdalen,  
Wethouder J.G.A.M. den Teuling



**GEMEENTE**  
**MAASGOUW.**

De gemeente Maasgouw,  
Wethouder J.A.C.H. Smeets-Palmen

**Gemeente** **Echt-Susteren**

De gemeente Echt-Susteren,  
Wethouder G.H.C. Frische

**provincie limburg**



Provincie Limburg,  
Gedeputeerde mevrouw M. van Rijsbergen



**wonen limburg**

Wonen Limburg,  
De heer G.G.P.M. Peeters

**bouw  
mensen**  
LIMBURG

Bouwmensen Limburg,  
De heer H.W. van Eck



**Bouwend Nederland**

de vereniging van bouw- en infrabedrijven

Bouwend Nederland  
Voorzitter Infra Platform Limburg,  
De heer J.H.W. Janssen

Bouwend Nederland,  
Voorzitter Afdeling Limburg,  
De heer A.P.M. Versteegen

Bijlage:

- Uitvoeringsprotocol Duurzame invulling Social Return Midden-Limburg

## **Bijlage (bij convenant Social Return – duurzaam opleiden)**

### **PROTOCOL**

#### **‘Social Return – duurzaam opleiden in Midden-Limburg’**

##### **1. Definities**

In dit protocol wordt verstaan onder:

- SR** : Duurzaam rendement op investeringen door het realiseren van (aspirant)leerling-werkplekken.
- SR-doelgroep<sup>1</sup>** : Werkloze en werkzoekende inwoners uit de regio Midden-Limburg met een afstand tot de arbeidsmarkt (uitkering), voortijdig schoolverlaters, laag opgeleiden, (kinderen van) huurders die het assessment van Bouwmensen Limburg-Noord met succes hebben doorlopen en hiermee de status van aspirant-leerling hebben gekregen. Aangevuld met 20% van het aantal in de regio Midden-Limburg wonende reguliere leerlingen in opleiding bij Bouwmensen Limburg.
- Partners** : Gemeenten Roermond, Weert, Nederweert, Leudal, Roerdalen, Maasgouw, Echt-Susteren, Provincie Limburg en Wonen Limburg Bouwmensen Limburg en Bouwend Nederland.

##### **2. Doel**

De Partners uiten door het tekenen van het convenant de gezamenlijke ambitie om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, de SR doelgroep, een duurzaam perspectief te bieden op werk. Dat doen zij door bij het verstrekken van opdrachten voor infra en (ver)bouwprojecten in de regio Midden-Limburg de Social Return-eis in te vullen door leerling plaatsen. Deze leerling plaatsen worden ingevuld door leerlingen (regulier en zij-instromers) op MBO niveau 1 en 2. In het bijzonder spannen Partners zich in om leerlingen op niveau 1 toe te leiden naar het reguliere BBL traject op minimaal niveau 2. Door kandidaten op te leiden tot een startkwalificatie voor de bouwsector dragen Partners bij aan een oplossing voor het dreigende tekort aan vakmensen in die sector.

##### **3. Inspanningsverplichting Partners**

---

<sup>1</sup> De invulling van de Social Return-verplichting wordt jaarlijks vastgesteld op basis van deze verdeelsleutel: Bouwmensen Limburg draagt, los van de verplichtingen per aangesloten bedrijf, zorg voor een continue plaatsing van deelnemers die onder deze regeling vallen. Dat is de som van: 20% van het aantal leerlingen woonachtig in de regio Midden-Limburg per 01 januari van het betreffende jaar van Bouwmensen Limburg en het werkelijk aantal bij Bouwmensen in traject zijnde SROI deelnemers uit de regio Midden-Limburg in dat jaar. Deze som dient minimaal gelijk te zijn aan het totaal aan SROI verplichtingen in dat jaar binnen de gemeente. Het aantal van 20% van haar leerlingen onder deze regeling op te nemen is billijk omdat Bouwmensen door haar investeringen in de opleidingen van ROC Gilde Opleidingen met hen zorgt voor een extreem laag uitvalpercentage en daarmee preventief werkt aan drop-out. Daarbij lift het voorgestelde systeem op alle voorzieningen die Bouwmensen heeft en worden alleen de variabele meerkosten voor de SROI kandidaten doorberekend.



3.1: De Partners spannen zich tot het uiterste in kandidaten aan te leveren die geschikt zijn om deel te nemen aan het arbeidsproces binnen de opdrachten die worden verstrekt door een van de Partners. Het aantal aan te leveren kandidaten is jaarlijks afgeleid van de totale opdrachtwaarde van bouwprojecten. De Partners nemen in hun bestekken op dat opdrachtnemers van bouwprojecten in de regio Midden-Limburg 5% van de totale bruto aanneemsom dienen te verlonen door inzet van (aspirant-) leerlingen van Bouwmensen Limburg.

Het opleiden van een leerling BBL niveau 1/2 bouw/infra kost op jaarbasis gemiddeld € 30.000  
Rekensom: totale opdrachtwaarde x 5% social return. Hiervan wordt 20% gereserveerd voor de inzet van reguliere leerlingen en 80% voor inzet van leerlingen afkomstig uit de doelgroep. Dit om verdringing van reguliere leerlingen te voorkomen.

3.2: Bouwmensen Limburg spant zich tot het uiterste in:

- de door de Partners aangeboden kandidaten geschikt te maken tot aspirant-leerlingen en
- hen te bemiddelen naar opdrachtnemers met een SROI-verplichting om de aspirant-leerlingen door te laten stromen naar het reguliere opleidingstraject BBL niveau 1/2/3/4.

Als dit niet haalbaar is, spant Bouwmensen Limburg-Noord zich tot het uiterste in de aspirant-leerlingen duurzaam (minimaal 1 jaar) uit te plaatsen bij een bouwbedrijf in de regio.

3.3: Bouwend Nederland spant zich tot het uiterste in draagvlak te creëren voor deze duurzame invulling van de SROI-verplichting bij lokale en regionale bouwbedrijven.

*N.b. een social return verplichting van 5% van de totale aanneemsom wijkt af van het reguliere beleid. Gezien de dringende behoefte aan nieuwe aanwas voor de sector is het noodzakelijk voldoende opleidingsplekken voor zij-instromers te creëren. Op grond van de gekozen aanpak (win-win situatie) is het gerechtvaardigd een hogere uitvraag social return toe te passen*

## 4 Kosten

De kosten van het assessment ad € 90,-- excl. btw per dag worden tot een maximum van 10 dagen per kandidaat door de regio gemeenten aan Bouwmensen Limburg vergoed.

De kosten van de daarop volgende praktijktraining, opleiding en begeleiding zijn voor rekening van Bouwmensen Limburg. De financiële ruimte hiervoor dient Bouwmensen Limburg te vinden in de periode dat de kandidaat met behoud van uitkering bij de bedrijven geplaatst kan worden.

## 5 Aspirant leerlingen

De Partners spannen zich tot het uiterste in om gedurende de pilotperiode van 16 november 2016 tot 1 januari 2018 in de regio Midden-Limburg 39 kandidaten uit de doelgroep SROI aan het traject van Bouwmensen Limburg te laten deelnemen. De kandidaten worden gefaseerd aangemeld. Zij krijgen een assessment, waarna ze al of niet worden toegelaten tot het traject.

Kandidaten die het assessment van Bouwmensen-Limburg succesvol hebben doorlopen, krijgen van Bouwmensen Limburg-Noord een praktijktraining van 2 tot 4 weken.

Hierna volgt een periode van 2 maanden waarin Bouwmensen Limburg de kandidaten bij een van haar lid bedrijven plaatst, al dan niet in het kader van een SR verplichting van dat bedrijf. Kandidaat behoud in deze periode zijn/haar uitkering.

Bij in deze periode gebleken geschiktheid en motivatie van de kandidaat wordt hem/haar een vervolgtraject aangeboden dat kan bestaan uit:

- een regulier BBL niveau 1 of 2 opleidingstraject waarin het streven is de deelnemer binnen 2 jaar een startkwalificatie te laten behalen: kandidaat is hierin onderworpen aan alle regels die gelden vanuit ROC en Bouwmensen Limburg t.a.v. voortgang en te leveren prestaties en verblijf binnen dit traject,

of

- indien instroom in een reguliere BBL opleiding (nog) niet haalbaar is een flexcontract bij Vakmasters Limburg BV van waaruit de kandidaat werkervaring op kan doen. Eventueel kan kandidaat vanuit deze werkervaring later instromen in een BBL opleiding.

Per kwartaal evalueren de aanbestedende diensten en Bouwmensen Limburg de inzet van de kandidaten in relatie tot de Social Return-verplichting. Waar nodig wordt de inzet van het aantal kandidaten op tijd bijgesteld. Opdrachtnemer blijft eindverantwoordelijk voor de invulling van de Social Return-verplichting. Bouwmensen Limburg beschikt over voldoende (aspirant-) leerlingen om in de vraag van opdrachtnemers te voorzien.

## **6 Rapportering**

1. De Partners rapporteren iedere drie maanden aan Bouwmensen Limburg over de projecten die zij in de komende periode vermoedelijk aanbesteedt. Na gunning van een opdracht stelt de betreffende partner Bouwmensen Limburg op de hoogte van het te verlonen SR-bedrag.
2. Bouwmensen Limburg rapporteert iedere drie maanden aan de Partners over de inzet van aspirant-leerlingen bij opdrachtnemers, al dan niet in het kader van SR.

## **7 Proces**

### Start van het proces:

1. De opdrachtgevende organisatie neemt conform haar aanbestedingsbeleid Social Return op in het bestek waarin de voorkeur wordt uitgesproken voor een samenwerking met Bouwmensen Limburg (bij aanbestedingen).
2. De opdrachtgevende organisatie informeert Bouwmensen Limburg over de ophanden zijnde aanbesteding/offerte over:
  - a. de aard van het bedrijf (branche, product);
  - b. de verwachte omvang van het bedrag dat met Social Return gemoeid is;
  - c. de verwachte datum van ingang (bij benadering).
3. Bouwmensen Limburg maakt een eerste grofmazige selectie van (aspirant-) leerlingen die mogelijk in aanmerking komen.

### Verloop van het proces:

4. Direct na de gunning/leveringsopdracht meldt de opdrachtgevende organisatie bij Bouwmensen Limburg:
  - a. de naam van het bedrijf en de contactpersoon daarvan;
  - b. de vastgestelde omvang van het met Social Return gemoeide bedrag;
  - c. overige van belang geachte zaken.
5. Bouwmensen Limburg neemt direct contact op met de opdrachtnemer om uitvoeringsafspraken te maken.
6. Bouwmensen Limburg geeft aan de opdrachtgevende organisatie door welke afspraken er met de opdrachtnemer zijn gemaakt.
7. Bouwmensen geeft aan opdrachtgever de gerealiseerde prestaties door

Dit proces is alleen van toepassing als de opdrachtnemer instemt met de invulling van de Social Return-verplichting door Bouwmensen Limburg.