

Aan de formateur van GS Limburg
T.a.v. De heren Gabriëls en Koopmans



Geachte heren,

Naar wij hebben begrepen heeft u de volgende fase in de formatie naar een nieuw college van GS gestart. In dat kader willen wij graag onder uw aandacht brengen dat in Zuid-Limburg kinderopvang en onderwijs al 10 jaar constructief samenwerkt binnen het consortium : KINDEREN ONS VAK www.kinderenonsvak.nl . Hieraan nemen naast een groot aantal kinderopvangorganisaties ook de lokale ROC's deel.

KINDEREN ONS VAK bouwt in Limburg aan duurzame professionalisering gericht op de ontwikkeling van kinderen. Zij stimuleert en verbindt binnen deze regio een duurzame kennisontwikkeling van opvoed-professionals in kindorganisaties, aansluitend bij relevante maatschappelijke ontwikkelingen. Met de vorige gedeputeerden Marleen van Rijnsbergen en Hans Teunissen hebben we reeds van gedachten gewisseld over een mogelijke betrokkenheid van de Provincie Limburg bij een verdere realisatie van onze doelstellingen, waaronder het duurzaam professionaliseren van de sector kinderopvang, het doorgaand ontwikkelen van jonge kinderen (gelijke kansen), het opzetten van een expertise- en onderzoekscentrum voor het borgen van kwaliteit bij grote en kleine organisaties.

Wij willen graag dat Limburg voorop loopt als het gaat om de ontwikkeling van het jonge kind. Wij zien ook hoeveel aandacht er is voor talentontwikkeling op basisschoollleeftijd, maar de voorschoolse leeftijd van 0 tot 4 jaar lijkt te worden vergeten. Om hierin het voortouw te nemen zijn dit voorjaar MIK Kinderopvang, Stichting Spelenderwijs, Stichting Kinderopvang Parkstad gestart met de pilot Talentacademie. Onder supervisie van professor Ferre Laevers, van de Katholieke Universiteit Leuven en Expertisecentrum Ervaringsgericht Onderwijs CEGO zijn 24 pedagogisch medewerkers uit deze 3 organisaties getraind op het gebied van ervaringsgericht werken. Zo kunnen deze medewerkers in de gemeenten Meeressen, Simpelveld, Susteren, Valkenburg, Beek, Landgraaf en Kerkrade voortaan hun pedagogische praktijk verrijken door zich verder te bekwamen in een procesgerichte talentontwikkeling van het jonge kind.

Laevers is al 40 jaar actief met ervaringsgericht onderwijs. Met zijn methode 'ervaringsgericht werken' leert hij nu ook onze medewerkers door een andere bril te kijken naar de talenten van kinderen van 0 tot 4 jaar. Tijdens de deskundigheidsbevordering ligt de nadruk op het leren duiden van observaties, coaching en verzameling van gegevens om de vorderingen van de kinderen in kaart te brengen en zo nodig bij te sturen. Zo in de praktijk staan wordt voor alle medewerkers van elke locatie een tweede natuur. Het betekent niet persé "harder werken", wel door meer te zien, meer teweeg te brengen – en finaal in teams en pedagogisch medewerkers het gevoel te versterken dat je het verschil kan maken. Gelijktijdig met deze pilot worden data verzameld over de ontwikkeling van het kind. De verwachting is dat reeds binnen een half jaar substantiële verbetering bij het kind merkbaar is. Hierdoor verwachten we actie bij te dragen aan een betere start voor elk kind bij de basisschool. Dat past uitstekend in uw sociale agenda.

Na de pilot van een half jaar, hopen we dat we op basis van de goede resultaten extra middelen kunnen genereren, zodat we de komende vier jaar kunnen doorgaan met een verdere uitrol van de uitvoering en het onderzoek. Uiteindelijk hopen we dat de hele provincie Limburg en uiteindelijk landelijk gebaat is bij deze nieuwe manier van inzetten op talentontwikkeling, met meer aandacht voor het jonge kind.

Hopende dat onze missie ter stimulering van het talentvolle kind onderschrijft wensen wij u veel succes toe bij de invulling van uw formatie opdracht. Wij geven u graag een nadere toelichting.

Met vriendelijke groet,
Namens Talentacademie Zuid-Limburg
Namens Kinderen Ons Vak

Jolanda Rikers
Directeur Bestuurder Kinder Opvang Parkstad