



Limburg kan niet zonder de (Nieuwste) Pabo

De Nieuwste Pabo (dNP) ontstond in 2010 door de organisatorische samenwerking in de uitvoering van het curriculum van de Fontys Pabo's Roermond en Sittard (beide op dat moment al gehuisvest in Sittard) en de Zuyd Pabo's in Heerlen en Maastricht. Door deze samenvoeging ging het oorspronkelijke aantal locaties in 2012 over in één unilocatie, waar in gezamenlijkheid ook een nieuw curriculum werd ontwikkeld, met een substantieel aandeel voor het zogeheten werkplekleren. Het lectoraat Opleiden in de School speelde een belangrijke rol in het ontstaan en de doorontwikkeling van deze aanpak, evenals de voltallige regionale PO-koepels, die dit concept nadrukkelijk ondersteunen.

dNP telt per 01 januari 2019 63 medewerkers (43,15 fte) en 367 studenten. Het aantal ingeschreven studenten is de laatste jaren steeds verder gedaald. Deze ontwikkeling is onder meer terug te voeren op de invoering van de bijzondere nadere vooropleidingscursussen voor de vakken aardrijkskunde, geschiedenis en natuur & techniek. Deze kwalitatieve interventie is ten koste gegaan van de instroom uit het MBO: waar er in de jaren tot 2015 jaarlijks sprake was van een omvang van ongeveer 30% van de totale instroom, daalde dit tot onder de 10% na invoering van de zogeheten toetsen voor de poort. Daarnaast hadden de pabo's landelijk te lijden onder een substantieel gebrek aan belangstelling onder jongeren, deels ook in verband met het matige imago dat werken in het onderwijs tot voor 2018 kende. Inmiddels is er weer een kleine stijging van de belangstelling waar te nemen, waardoor de instroom (ook zij-instroom) mogelijk wat kan toenemen.

De Vereniging Hogescholen heeft in december 2015 een verzoek ingediend bij OCW om de bekostiging voor de pabo's gedurende enkele jaren te bevriezen. Dit verzoek heeft OCW in april 2016 gehonoreerd. Vanaf het bekostigingsjaar 2020 vervalt het vastgestelde minimum, en wordt de pabo weer gefinancierd op basis van het werkelijk aantal bekostigde inschrijvingen. Tenzij er sprake is van een fors toenemende instroom in de komende jaren, betekent dit een substantieel exploitatiekort in 2020 als de (personele) organisatie niet efficiënter en effectiever wordt ingericht. dNP heeft inmiddels al stappen gezet om deze ontwikkeling het hoofd te bieden, ofschoon een verdere daling van de instroom van studenten niet veel meer moet toenemen.

De beide Colleges van Bestuur van Fontys en Zuyd zijn van mening dat een concrete herbezinning op de toekomst van dNP aan de orde is. Dat betekent dat dNP niet als zelfstandig instituut kan blijven bestaan, doch onderdeel zal worden van een instituut en dan als opleiding. Deze opleiding zal dan of bij een instituut van Fontys of een academie van Zuyd worden ondergebracht. De komende periode zullen we een keuze maken voor de best mogelijke oplossing. Tegelijkertijd moet er een plan worden ontwikkeld om dNP te behouden voor Limburg om de PO-partners de benodigde instroom van docenten te kunnen verzekeren, zowel via de bacheloropleiding als via zij-instroom.

Fontys en Zuyd hebben uitgesproken dat zij een pabovoorziening voor (midden)-Limburg willen behouden. De PO-koepels hebben aangegeven daarin te willen investeren. Daarbij is betrokkenheid en ondersteuning van de Provincie Limburg van zeer groot belang. Ondergetekenden spreken de hoop uit dat de partijen tijdens de coalitievorming voor de Gedeputeerde Staten willen vastleggen dat zij het voortbestaan van dNP meer dan een warm hart willen toedragen.

Fontys

Zuyd

INNOVO

Kindante

Nielke Meijer

Luc Verburgh

Bert Welssen

Peter Kemmens