



Provincie Limburg
T.a.v. de gedeputeerden de heren H. Teunissen
en de heer J. van den Akker
Postbus 5700
6202 MA Maastricht

Uw brief:

ons kenmerk:

doorkiesnummer:

U2019/CvB/JPJ/ad

0475-389160

Onderwerp:

Roermond,

bijlage(n):

Samenwerking Provincie Limburg en
MBO, Een brug in vakwerk

27 februari 2019

Geachte heren,

Terugblik 2015-2019

In de afgelopen coalitieperiode (2015-2019) is er meer aandacht gekomen voor de rol van de mbo'ers in het Provinciaal beleid. Deze aandacht is wat ons betreft terecht aangezien ongeveer 70% van de Limburgse beroepsbevolking Middelbaar Beroepsonderwijs (MBO) is opgeleid. Het zijn de MBO-ers die in onze winkels werken, inhoud geven aan alle logistieke bewegingen, het land bewerken, de fabrieken draaiende houden, technische innovaties omzetten en directe zorg bieden in het ziekenhuis. Daarnaast heeft met name de lager opgeleide MBO-er (entree en niveau 2) veel last van conjunctuurontwikkelingen en flexibilisering van de arbeidsmarkt.

De Limburgse MBO-instellingen zijn verheugd te zien dat bij de invulling van het provinciaal beleid (bijv. Human Capital Agenda's, het Techniekplan, Sociale Agenda en Zo Werkt Limburg) nadrukkelijk de samenwerking met het MBO is opgezocht.

Wij zijn van mening dat dit in de afgelopen coalitieperiode tot een aantal mooie en concrete resultaten heeft geleid die zowel het perspectief voor onze studenten als ook de Limburgse bedrijven en instellingen verbeterd hebben.

Zo zijn in Limburg de volgende PPS-en¹ opgericht, mede door investeringen van de Provincie Limburg: Zorgtechniek Limburg, Chill-Labs², CLV³, CIVIL⁴, Tech2Create⁵, CIV GBO⁶, Agroleeff⁷, FoodLab⁸, RIF Paard⁹, Beyond¹⁰. Er zijn ook 2 PPS'en die zich richten op kwetsbare jongeren zoals Voordeel en Vervolg en Talent in bedrijf. Daarnaast is er fors geïnvesteerd in de

¹ Publiek Private Samenwerkingsverbanden

² Chemelot Innovation and Learning Labs

³ Centrum voor Logistiek Vakmanschap

⁴ Centrum Innovatief Vakmanschap Installatietechniek Limburg

⁵ CIV o.g.v. Maakindustrie, onder aanvoering van Arcus en Nedcar

⁶ CIV o.g.v. Gebouwde Omgeving

⁷ CIV o.g.v. het groene beroepsonderwijs en het bedrijfsleven

⁸ CIV o.g.v. Limburg de culinaire regio

⁹ CIV o.g.v. de hippische opleidingen

¹⁰ CIV o.g.v. medtech

samenwerking in de onderwijsketens, o.a. binnen SOBOL¹¹, in het Techniek Domein en de projecten op het gebied van KCNL¹².

Nieuwe uitdagingen 2019-2023

Thema's als het klimaat, energietransitie, de verdere digitalisering van de samenleving, aandacht voor het verbeteren van de leefomgevingskwaliteit in minder verstedelijkte regio's, de effecten op de arbeidsmarkt (LLO¹³, flexibilisering, huidige krapte, kansen voor lager opgeleiden) en de ontgroening en vergrijzing bepalen het maatschappelijk debat en stellen ons voor uitdagingen. Thema's die ook terug komen in de Limburg Agenda 2030.

Om deze uitdagingen in Limburg het hoofd te kunnen bieden zijn actueel opgeleide vakmensen van essentieel belang. De benodigde vakmensen worden opgeleid en bijgeschoold in het Limburgse onderwijs. Het MBO speelt hierbij een cruciale rol. Het leidt mensen op om (opnieuw) toe te treden tot de regionale arbeidsmarkt of om een vervolgopleiding te volgen. MBO Limburg is een belangrijke partner bij employability van de Limburgse beroepsbevolking en bij de duurzame en flexibele inzetbaarheid van die beroepsbevolking op de (steeds dynamischer wordende) arbeidsmarkt.

Als MBO instellingen zijn wij de geschikte partners om hier samen met de Provincie Limburg verder vorm en inhoud aan te geven. De inhoud bepaalt of wij hierbij al dan niet gezamenlijk aan de slag gaan. Hiervoor is wel nog een versterking van de Limburgse kennis- en onderwijsinfrastructuur nodig en dient er fors geïnvesteerd te worden in een toekomstbestendig onderwijsbestel. Dit vraagt om investeringen met een structureel effect, waarbij er zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van het MBO zelf, als publieke voorziening, en bestaande structuren en netwerken (zoals PPS'en, campussen, de Groene Keten, de Techniekketen etc). Vanuit het bestuursakkoord MBO heeft het Ministerie van OC&W alle MBO instellingen gevraagd om via de kwaliteitsagenda voor de periode 2019-2022, al een eerste aanzet te doen. In dat kader zijn wij het afgelopen jaar in samenspraak met onze partners (waaronder de Provincie Limburg) aan de slag gegaan om kaders te bepalen voor de invulling van de onderstaande speerpunten..

- Jongeren en (jong)volwassenen in een kwetsbare positie: Kwetsbare jongeren en (jong)volwassenen door uitstekend onderwijs en persoonlijke begeleiding maximaal ondersteunen met als doel om uitval te voorkomen, door te stromen naar een hoger niveau of een goede start te maken op de arbeidsmarkt (denk aan het creëren van meer maatwerk, verkleinen VSV en vergroten arbeidsmarktrendement en perspectief)
- Gelijke kansen: Het creëren van soepele overgangen (doorlopende leerlijnen Voortgezet Onderwijs, VO-MBO, MBO-HBO) binnen krachtig beroepsonderwijs zodat studenten voldoende kansen krijgen om succesvol in het MBO in te stromen of door te stromen naar een vervolgopleiding of baan die past bij hun ambities en talenten.
- Onderwijs dat voorbereidt op de arbeidsmarkt van de toekomst: Verbetering van het arbeidsmarktperspectief van MBO studenten door aanpassingen in het onderwijsaanbod, beïnvloeding van de studiekeuze, inhoudelijke vernieuwing van opleidingen en het versterken van de verbinding met de beroepspraktijk in LLO. Het gaat hierbij zowel om actuele curricula ten bate van jongeren als om actuele curricula voor om- en bijscholing, waarmee we met ons scholings- en trainingsaanbod van meer betekenis kunnen zijn voor de beroepsbevolking (studenten, werkzoekenden en werkenden) en daarmee ook een grote toegevoegde waarde leveren voor de bedrijven, al dan niet via de brancheorganisaties, in Limburg (via PPS-en, moduleren, certificeren, loopbaandienstverlening, digitalisering, en de Euregionale component).

11 Samen Opleiden BeroepsOnderwijs Limburg
12 Kennis Centrum Natuur- en Leefomgeving
13 Leven Lang Ontwikkelen

- Organisatieontwikkeling mbo / Permanente educatie onderwijs: Een randvoorwaarde voor het realiseren van de andere speerpunten is het verder professionaliseren, door ontwikkelen en actueel houden van de kennis van het personeel van de eigen organisatie (vergroten van de wendbaarheid van personeel en de organisaties).

Via de kwaliteitsagenda's investeren we de komende jaren jaarlijks circa 20 miljoen. Om op deze ontwikkelingen nog meer kracht bij te kunnen zetten, willen we graag gezamenlijk in een partnership met Provincie (als verbinder en facilitator) optrekken en vragen we de provincie een vergelijkbare bijdrage beschikbaar te stellen voor de komende jaren. Dit vormt een belangrijke bijdrage aan behoud van cruciale infrastructuur ten behoeve van studerend, werkend en ondernemend Limburg.

Natuurlijk zijn wij ook bereid om het vraagstuk in een persoonlijk onderhoud nader toe te lichten.

Hoogachtend

mede namens
Arcus College / ROC Leeuwenborgh
GILDE Opleidingen

J.P.M. Janssen,
voorzitter College van Bestuur CITAVERDE College



