

8 juli 2026



GEMEENTE NEDERWEERT

Onderzoek **MijnBurgemeester**

De gemeente Nederweert is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Als onderdeel van deze zoektocht heeft de gemeente haar inwoners gevraagd naar wat voor persoon de gemeente op zoek moet. Wat zijn volgens de inwoners belangrijke eigenschappen voor de nieuwe burgemeester? En aan wat voor persoon denken zij wanneer zij de nieuwe burgemeester voor zich zien?

Inhoudsopgave – In deze rapportage

Inhoudsopgave – In deze rapportage	2
Aanleiding onderzoek	3
1.1 De tool 'MijnBurgemeester'	3
1.2 Vier burgemeestertypen	3
1.3 Inwoners bereiken	3
1.4 Er dachten 322 inwoners mee	4
2. Samenvatting resultaten	5
2.1 Type burgemeester	5
2.2 Uitkomst per stelling	5
2.3 Nederweert wordt beschreven met de woorden dorps, gemoedelijk, landelijk en sociaal	6
2.4 Open vragen	6
2.5 Achtergrond invullers	6
3. Resultaten inwonersconsultatie	8
4. Kenmerken	11
5. Open vragen	12
6. Onderzoeksverantwoording	14
6.1 Veldwerk	14
6.2 Stellingen	14
6.3 Respons en weging	14
Bijlage 1: Typen burgemeesters	15
Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen	17

Aanleiding onderzoek

Hoofdstuk 1

1.1 De tool 'MijnBurgemeester'

De gemeente Nederweert is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Om inzicht te krijgen in wat voor iemand de inwoners graag zien als toekomstige burgemeester heeft onderzoeksbureau Citisens de MijnBurgemeester-tool ontwikkeld. Via een online vragenlijst (die ook op papier beschikbaar was) hebben inwoners van Nederweert hun mening gegeven aan de hand van tien stellingen. Ook werd aan inwoners gevraagd welke drie kenmerken zij het beste vinden passen bij de gemeente Nederweert. Daarnaast kregen zij twee andere open vragen voorgelegd: "Als u de burgemeester van Nederweert één plek in de gemeente zou kunnen laten zien, welke plek zou dit dan zijn en waarom?" en "Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Nederweert, dan zie ik iemand die..." De resultaten van de inwonersconsultatie en bij wat voor type burgemeester de voorkeur van de inwoners van gemeente Nederweert ligt, leest u in deze rapportage.

1.2 Vier burgemeestertypen

Inwoners kunnen van mening verschillen over wat iemand voor hen de ideale burgemeester maakt. Om deze verschillende ideeën te vatten ontwikkelde Citisens de MijnBurgemeester-tool, waarin onderscheid wordt gemaakt tussen vier verschillende typen burgemeesters. Deze typering werd opgesteld aan de hand van een combinatie van literatuurstudie en datagedreven onderzoek. Op basis van wetenschappelijke publicaties over leiderschapstijlen werden vier dimensies geïdentificeerd: leiderschapsoriëntatie, omgang met macht, taakoriëntatie en communicatiestijl.

Vervolgens zette Citisens een onderzoek uit onder het Citisenspanel waarbij aan invullers werd gevraagd wat iemand voor hen een ideale burgemeester maakt. Aan de hand van de resultaten van dit onderzoek werd voor elk van de vier dimensies in kaart gebracht wat de stijlvoorkeuren van de respondenten waren. Daarbij is gekeken naar hoe deze van elkaar verschilden. Dit werd gebruikt als input voor het opstellen van een stellingenset voor elk van de vier dimensies. Door middel van een clusteranalyse zijn vervolgens vier typen burgemeesters opgesteld:

1. Efficiënte Probleemoplosser: resultaat gedreven, op zoek naar oplossingen.
2. Trouwe Beschermers: blik vooral gericht op het heden, behoudend.
3. Enthousiaste Aanvoerder: zoekt de grenzen op, niet bang voor verandering.
4. Kritische Coach: gefocust op samenwerking, aandacht voor een goed proces.

Aan de hand van de MijnBurgemeester-tool kregen de invullers uit Nederweert te zien welk type burgemeester het best past bij de antwoorden die zij gaven. Naast een weergave van de resultaten per stelling, leest u in deze rapportage ook op welk type burgemeester de inwoners van Nederweert het vaakst uitkwamen. De beschrijvingen die de invullers te zien kregen voor elk van de vier verschillende typen vindt u in bijlage 1.

1.3 Inwoners bereiken

De vragenlijst was te bereiken via de link www.mijnburgemeesterNederweert.nl en toegankelijk via computer, tablet en smartphone. Het onderzoek werd op verschillende manieren onder de aandacht van inwoners gebracht. Inwoners konden een papieren versie van de vragenlijst aanvragen door te bellen naar het 0800-nummer van Citisens. Op deze manier konden zij de vragenlijst ook invullen met een medewerker van Citisens. Daarnaast draaide gedurende de gehele looptijd van het onderzoek een

campagne op de kanalen van DPG-Media (AD.nl, NU.nl). Aanvullend werd het onderzoek door de gemeente op hun eigen kanalen onder de aandacht van inwoners gebracht.

1.4 Er dachten 322 inwoners mee

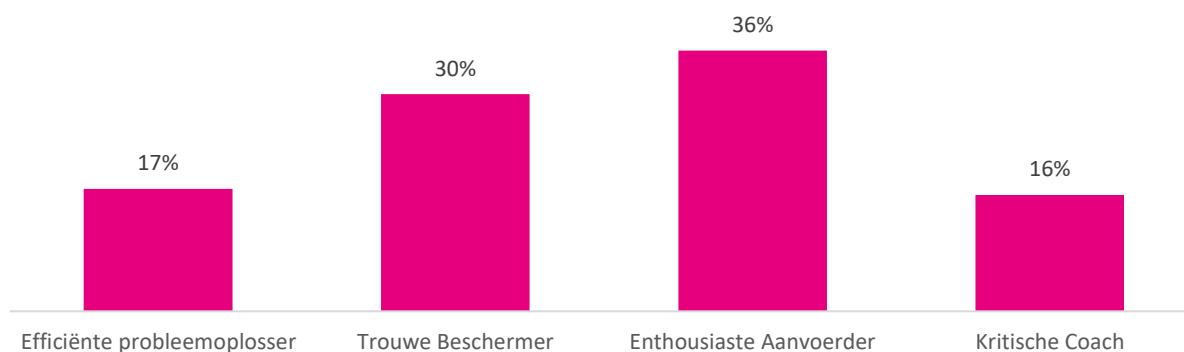
Uiteindelijk hebben de antwoorden van 322 inwoners die de MijnBurgemeester-tool invulden geleid tot de inzichten die u leest in deze rapportage. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers en deelnemers van buiten de gemeente uit de resultaten gefilterd. Een toelichting op de analyse leest u in de onderzoeksverantwoording.

2. Samenvatting resultaten

Hoofdstuk 2

2.1 Type burgemeester

De antwoorden die de invullers gaven op tien stellingen, verdeeld over de vier dimensies, leiden voor iedere invuller tot een voorkeur voor één van de vier typen burgemeesters. Aan het eind van de vragenlijst kregen deelnemers een typering te zien van de burgemeester die het best bij hun mening past. De meeste deelnemers kwamen uit op een Enthousiaste Aanvoerder, zoals blijkt uit onderstaande figuur. Enthousiaste Aanvoerders worden getypeerd door blik naar buiten. Zij zijn niet bang voor verandering en duiken graag in de inhoud. Daarna kwamen de meeste inwoners uit op een Trouwe Beschermers.



Type burgemeester	%
Efficiënte Probleemoplosser	17%
Trouwe Beschermers	30%
Enthousiaste Aanvoerder	36%
Kritische Coach	16%

2.2 Uitkomst per stelling

De inwoners van gemeente Nederweert zijn het op een aantal vlakken met elkaar eens wat betreft de nieuwe burgemeester van de gemeente. Zo zien zij het liefst een burgemeester met een **informele** houding, die **gevoelens laat zien**. Daarnaast hebben zij een voorkeur voor een burgemeester die **snel actie onderneemt**, in plaats van een die doorpraat tot er steun is. Ook zien inwoners graag een burgemeester die zich richt op de **uitdagingen van de toekomst**, in plaats van de uitdagingen van vandaag. Zij hebben ook een voorkeur voor een burgemeester die zorgt dat **iedereen zich aan de regels houdt** bij overlast, in plaats van een burgemeester die in gesprek gaat bij overlast. Tot slot hebben ze een voorkeur voor een burgemeester met een **duidelijke eigen mening**.

Over andere onderdelen is minder uitgesproken overeenstemming onder inwoners. Zo zijn inwoners van Nederweert erover verdeeld of zij liever een **enthousiaste vernieuwer** of een **stabiele factor** als burgemeester hebben. Een deel van de inwoners hebben een voorkeur voor een **bestuurder**, terwijl een ander deel de voorkeur geeft aan een **burgervader of -moeder**. Bij dreigend gevaar neigen inwoners licht

naar een burgemeester die **hard optreedt**, tegenover een burgemeester die overlegt met anderen. Ook neigen inwoners enigszins meer naar een burgemeester die **gaat voor het beste resultaat**, tegenover een burgemeester die gaat voor een goede sfeer.

2.3 Nederweert wordt beschreven met de woorden dorps, gemoedelijk, landelijk en sociaal

Invullers van de MijnBurgemeester tool zijn gevraagd welke drie woorden de gemeente Nederweert het beste omschrijven. Hierbij werd het woord '**dorps**' het vaakst genoemd. Daarnaast noemden inwoners '**gemoedelijk**', '**landelijk**' en '**sociaal**'.

2.4 Open vragen

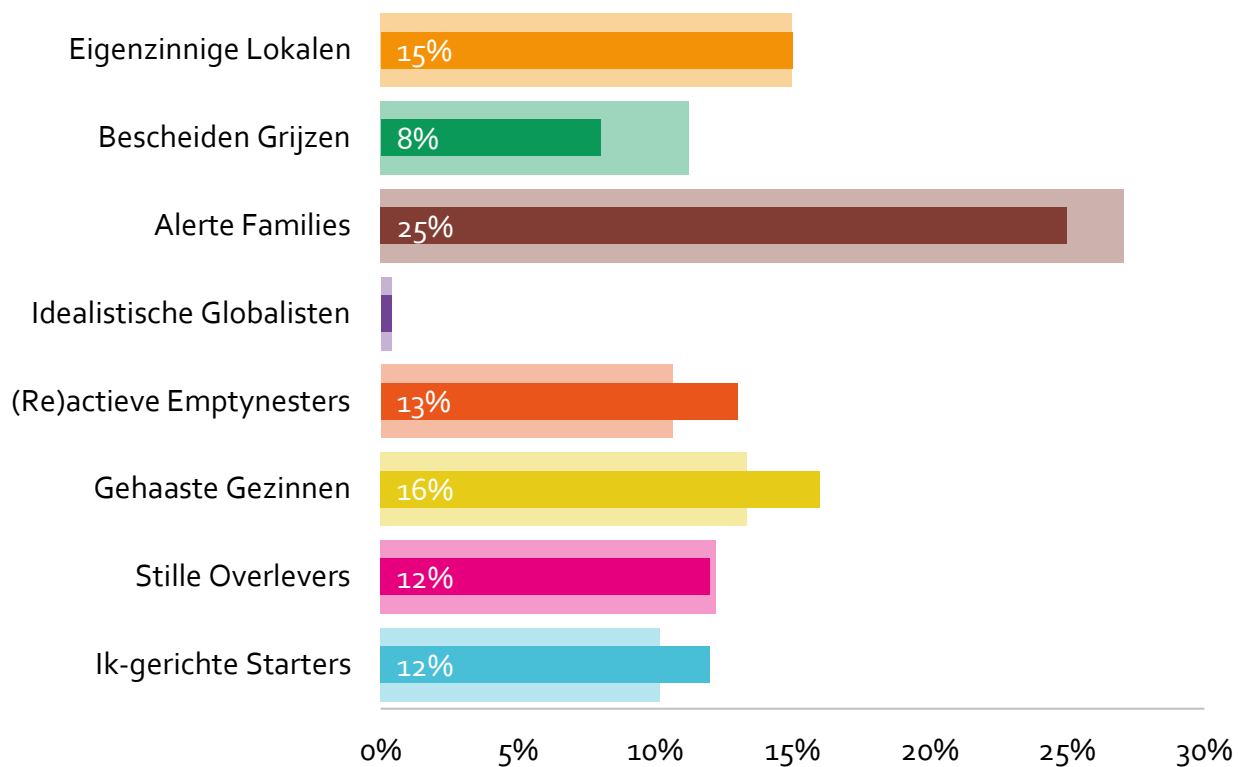
Uit de antwoorden op de open vraag blijkt dat als inwoners hun nieuwe burgemeester één plek in de gemeente zouden mogen laten zien, er een aantal plekken zijn waar zij de burgemeester graag mee naartoe nemen. Allereerst nemen zij de nieuwe burgemeester graag mee naar Nationaal Park **De Groote Peel**. Daarnaast laten zij de burgemeester graag knooppunt **Kanalenviersprong** zien. Tot slot worden ook gemeenschapshuis **De Pinnenhof** en het **centrum van Nederweert** vaak genoemd.

Ook werd aan invullers gevraagd aan wat voor iemand zij denken wanneer zij denken aan de nieuwe burgemeester van Nederweert. Hierbij valt op dat invullers benoemen een burgemeester te zoeken die **daadkrachtig** is en **visie** heeft. Daarnaast geven inwoners voorkeur aan **een burgemeester die een luisterend oor** biedt en **betrokken** en menselijk is.

2.5 Achtergrond invullers

Wie zijn de invullers van MijnBurgemeester Nederweert? Het figuur op de volgende pagina geeft een overzicht van de verdeling van de invullers van MijnBurgemeester Nederweert (voorgond) en de inwoners van de gehele gemeente (achtergrond) over de betrokkenheidsprofielen van Citisens. Citisens categoriseert inwoners in acht onderscheidende groepen. Voor iedere groep is een betrokkenheidsprofiel opgesteld. Hierbij hebben we sociaal-demografische kenmerken uit gerenommeerde bronnen gecombineerd met eigen onderzoeksdata over betrokkenheid van inwoners bij de eigen leefomgeving, hun vertrouwen in instituties, participatiegedrag en communicatievoorkeuren. Een overzicht van de verdeling van de invullers over de acht profielen geeft inzicht in hoeverre verschillende typen inwoners hebben meegedaan aan het onderzoek: welke groepen zijn er bereikt en op wiens mening zijn de resultaten van de inwonersconsultatie gebaseerd? En in hoeverre is dit een afspiegeling van de gemeente als geheel?

Het grootste inwonerprofiel in de gemeente Nederweert is het profiel **Alerte Families**. Dit profiel kenmerkt zich door een lage betrokkenheid dan andere groepen een relatief weinig vertrouwen in de overheid of andere grote instanties. Kijkend naar de verdere verdeling van de invullers van MijnBurgemeester Nederweert valt op dat de **Alerte Families** iets ondervertegenwoordigd zijn, terwijl een profiel als **Gehaaste Gezinnen** de vragenlijst relatief vaak invulden. Om hiervoor te compenseren zijn de resultaten in deze rapportage gewogen op de profielen. In bijlage 2 vindt u een toelichting op wat de specifieke betrokkenheidsprofielen inhouden.



De betrokkenheidsprofielen van de invullers (voorgond) ten opzichte van de verdeling in gemeente Nederweert als geheel (achtergrond).

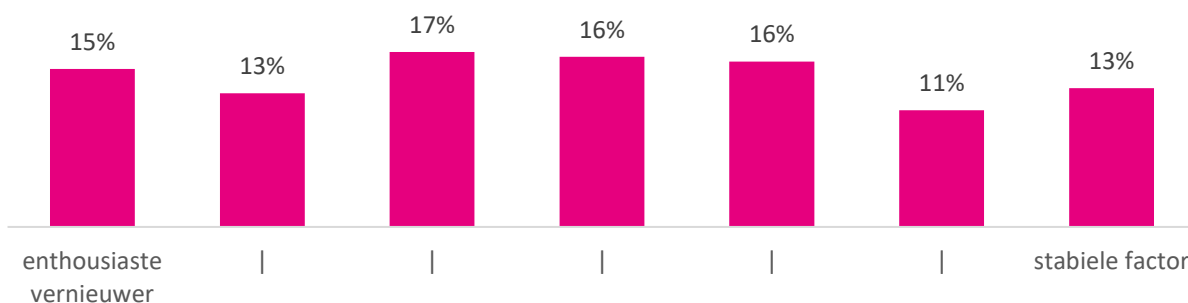
Betrokkenheidsprofiel	Gemeente Nederweert %	Respons %
Eigenzinnige Lokalen	15%	15%
Bescheiden Grijzen	11%	8%
Alerte Families	27%	25%
Idealistische Globalisten	0%	0%
(Re)actieve Emptynesters	11%	13%
Gehaaste Gezinnen	13%	16%
Stille Overlevers	12%	12%
Ik-gerichte Starters	10%	12%

3. Resultaten inwonersconsultatie

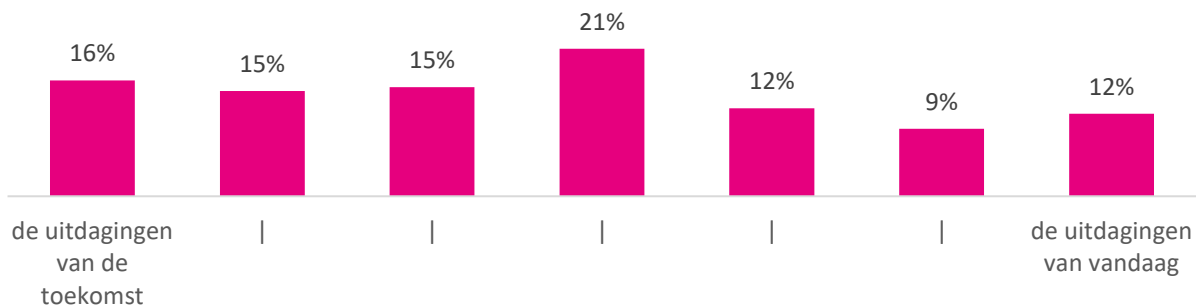
Hoofdstuk 3

Hieronder vindt u de resultaten van de tien stellingen waarover inwoners van gemeente Nederweert hun mening hebben gegeven. Bij elke stelling kon men aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deelnemers konden zich positioneren op een zevenpuntsschaal om hun mening weer te geven.

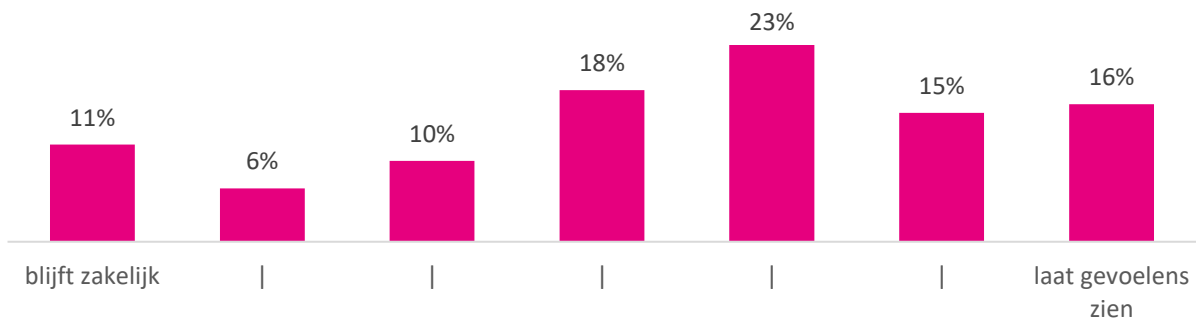
Enthousiaste vernieuwer of stabiele factor



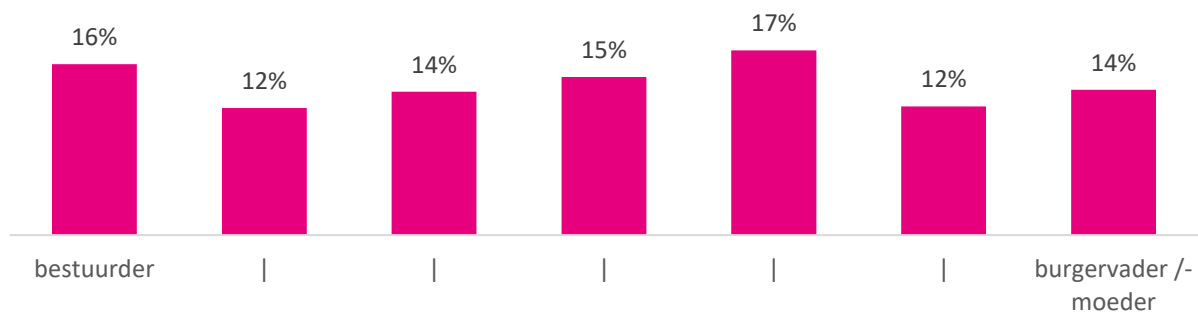
Uitdagingen van de toekomst of vandaag



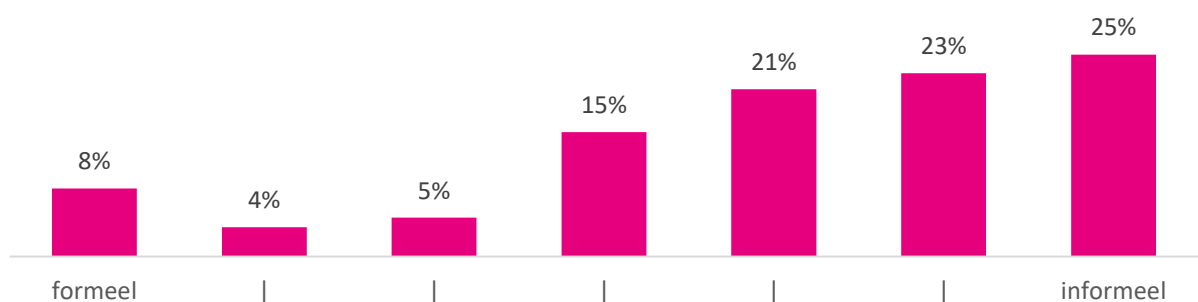
Blijft zakelijk of laat gevoelens zien



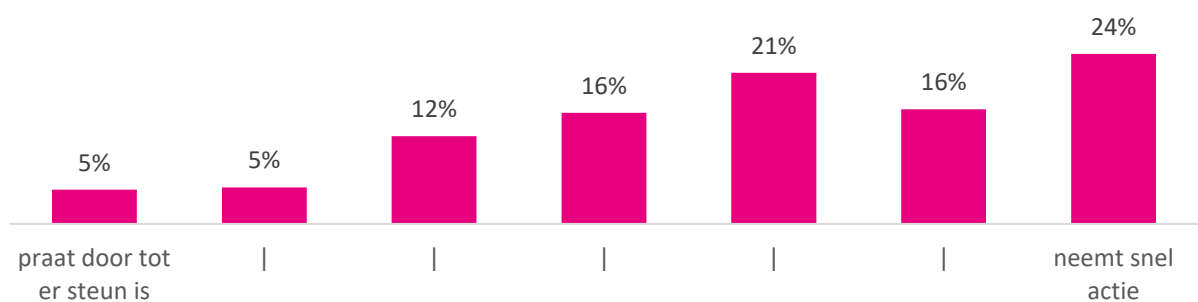
Bestuurder of burgervader/-moeder



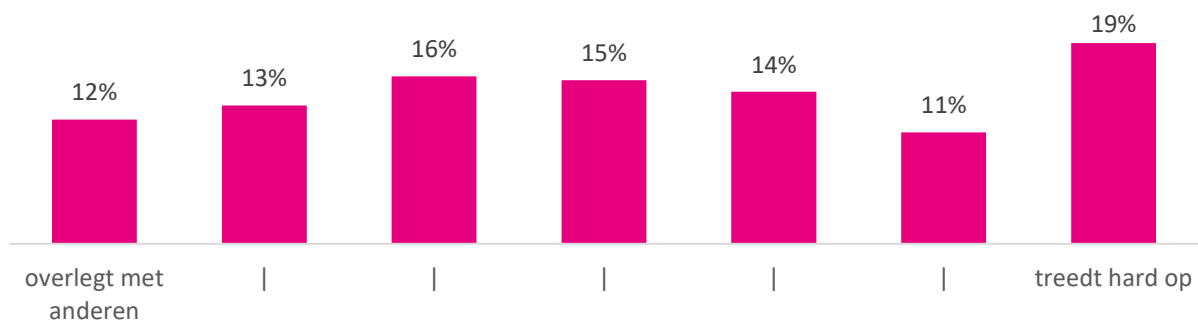
Formeel of informeel



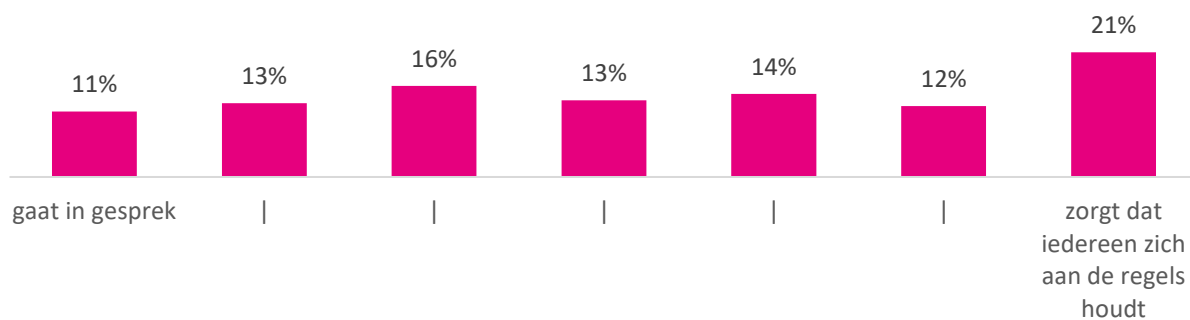
Praten tot er steun is of snel actie nemen



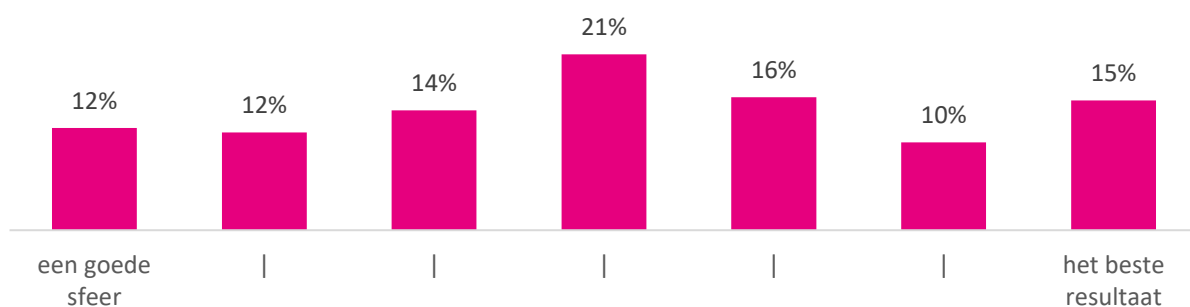
Overleggen met anderen of hard optreden



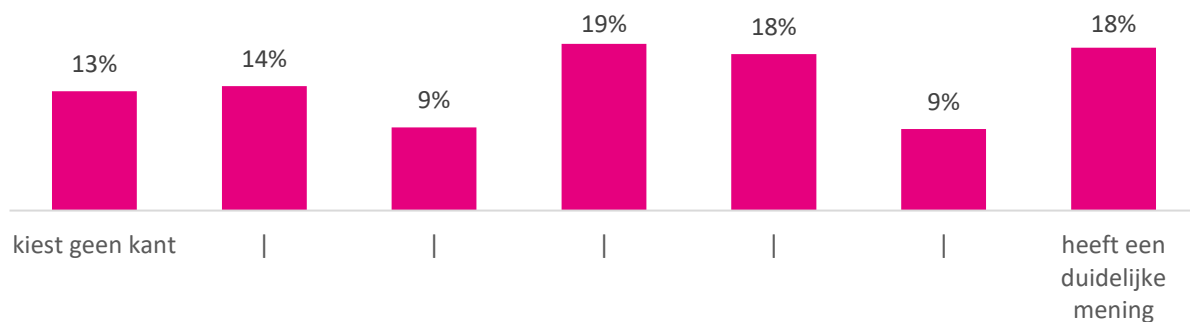
In gesprek gaan of zorgen dat iedereen zich aan de regels houdt



Een goede sfeer of het beste resultaat



Geen kant kiezen of een duidelijke mening hebben



4. Kenmerken

Hoofdstuk 4

De inwoners van Nederweert werd gevraagd met welke drie woorden zij de gemeente Nederweert zouden beschrijven. Hierbij werd 'dorps' het vaakst genoemd. Daarnaast noemden inwoners 'gemoedelijk', 'landelijk en 'sociaal'.

Welke drie woorden omschrijven de gemeente Nederweert het best?



5. Open vragen

Hoofdstuk 5

Inwoners is de volgende open vraag voorgelegd: 'Als u de burgemeester van Nederweert één plek in de gemeente zou kunnen laten zien, welke plek zou dit dan zijn en waarom?'. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde plaatsen.

Plek	Korte omschrijving
De Groote Peel	Nationaal Park De Groote Peel wordt vooral genoemd als plek waar de natuur, rust en trots van Nederweert zichtbaar worden. Inwoners zien het als een waardevol natuurgebied, maar koppelen het ook aan grotere thema's zoals natuurbeheer, landbouw, recreatie, toerisme en de toekomst van het buitengebied.
	<i>"De Groote Peel. Omdat die prachtig en rustgevend is."</i> <i>"Grote Peel, rust, wijdheid, oort om tot bezinning te komen, plannen te bedenken etc."</i>
Kanalenviersprong	Inwoners laten de burgemeester graag knooppunt Kanalenviersprong zien. Zij zien deze plek als kenmerkend voor de gemeente: een plek waar routes samenkomen en weer uitwaaieren.
	<i>"Kanalenviersprong. Zo dichtbij en eigenlijk zo bijzonder dat je de schoonheid ervan soms vergeet."</i> <i>"De Kanalenviersprong. Belangrijk kenmerk van de gemeente en hoe het landschap tussen de kernen is opgedeeld."</i>
De Pinnenhof	Gemeenschapshuis De Pinnenhof wordt genoemd als beladen dossier. In de antwoorden komt vooral onvrede naar voren over besluitvorming, vertraging en geld. Tegelijkertijd zien sommige inwoners De Pinnenhof juist als kans: een plek die weer een ontmoetingsplek voor heel Nederweert zou kunnen worden.
	<i>"De Pinnenhof; hier moet echt wat aan gebeuren, besluit nemen en doorpakken. Duurt veel te lang."</i> <i>"De Pinnenhof omdat dit het heetste hangijzer is in de raad."</i>
Centrum / horecaplein	Inwoners nemen de burgemeester graag mee naar het centrum van Nederweert. De toon is gemengd: sommige inwoners zijn positief over de gezelligheid en levendigheid, terwijl anderen het centrum juist saai, stenig of onvoldoende aantrekkelijk vinden.
	<i>"Naar het horecaplein / Waar jong en oud samenkomt."</i> <i>"Doolhof van een centrum waar beton de boventoon voert."</i>

Inwoners is daarnaast ook de volgende open vraag voorgelegd: *'Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Nederweert, dan zie ik iemand die...'*. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde eigenschappen.

Eigenschap	Korte omschrijving
... daadkrachtig is	Veel inwoners zoeken een burgemeester die knopen doorhakt, dossiers lostrekt en niet blijft hangen in overleg of onderzoek. <i>"Daadkracht toont en ervoor zorgt dat zaken opgepakt en afgerond worden."</i> <i>"Vastgelopen projecten los trekt en zorgt voor daadkracht."</i> <i>"Doortastend is en zegt wat hij/zij doet maar belangrijker doet wat hij/zij zegt."</i>
... een luisterend oor biedt	Inwoners vinden het belangrijk dat de burgemeester inwonersgericht is en luistert naar inwoners en hen serieus neemt. Zij willen een burgemeester die het belang van de gemeenschap vooropzet. <i>"Luistert naar de inwoners en inspraak wil hebben vanuit de gemeenschap en daarop acteert."</i> <i>"Niet alleen toehoort maar ook echt luistert."</i>
... betrokken en menselijk is	Inwoners zoeken een burgemeester met empathie, warmte en gevoel voor mensen. Het gaat om iemand die niet alleen bestuurlijk sterk is, maar ook meedenkt, meevoelt en oog heeft voor verschillende groepen inwoners. <i>"Aanwezig is op belangrijke momenten. Meedenkt en -voelt met de inwoners van de gemeente Nederweert."</i> <i>"Daadkracht, eerlijkheid en empathie heeft."</i> <i>"Een warm, betrokken, verbindend persoon is. Die motiverend en besluitvaardig is."</i>
... visie heeft	Veel antwoorden gaan over de behoefte aan een burgemeester met visie op de toekomst van Nederweert. Daarbij noemen inwoners onder meer ontwikkeling, vernieuwing, lange termijn, groei, regio/Brainport en grote dossiers die richting nodig hebben. <i>"Nederweert mee leidt naar de toekomst. We kennen nog grote uitdagingen, maar met de juiste interventies bouwen we ook een gezonde toekomst voor de generaties na ons."</i> <i>"Bestuurder is en kan beslissen. Vooruit kijkt op lange termijn"</i>

6. Onderzoeksverantwoording

Hoofdstuk 6

6.1 Veldwerk

Dit onderzoek is uitgevoerd van 23 juni tot en met 5 juli 2026. Het onderzoek was via de open link www.mijnburgemeesterNederweert.nl voor alle inwoners van Nederweert in te vullen. Daarnaast was er een papieren vragenlijst beschikbaar voor minder digitaal vaardige inwoners. Om het onderzoek onder de aandacht te brengen zijn de gemeentelijke kanalen ingezet en draaide een online campagne via DPG-Media (AD.nl, NU.nl).

6.2 Stellingen

De inwonersconsultatie bestond uit tien stellingen, waarop invullers konden aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deze stellingenset is ontwikkeld door Citisens, op basis van onderzoek naar leiderschapstijlen van burgemeesters.

In 2022 is door Citisens een onderzoek uitgevoerd onder 1.228 leden van het Citisens panel, waarbij hen is gevraagd wat een burgemeester voor hen de ideale burgemeester maakt. Ook zijn aan de hand van diverse wetenschappelijke publicaties over leiderschapstijlen vier dimensies ontleend die leiderschap karakteriseren: 1) leiderschapsoriëntatie, 2) omgang met macht, 3) taakoriëntatie en 4) communicatiestijl. Op basis van de verzamelde data uit het Citisens panel zijn stellingen toegekend aan elk van deze vier dimensies. Daarnaast werden op basis van dit onderzoek de zeven kenmerken voor de gemeente typering geselecteerd. De zeven kenmerken die inwoners voorgelegd krijgen zijn zowel onderscheidend als representatief bevonden.

Door middel van een clusteranalyse zijn er aan de hand van de vier dimensies verschillende typen burgemeesters te onderscheiden. Deze vier typen (Efficiënte Probleemoplosser, Trouwe Beschermer, Enthousiaste Aanvoerder en Kritische Coach) vormen de basis voor de uitkomsten van de MijnBurgemeester-tool. Het type burgemeester dat het beste past bij de antwoorden die invullers gaven kregen zij aan het eind van de vragenlijst te zien. De beschrijving, zoals deze getoond werd, vindt u in bijlage 1.

6.3 Respons en weging

In totaal is de vragenlijst 339 keer ingevuld. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers uit de resultaten gefilterd en zijn uitkomsten van inwoners buiten gemeente Nederweert uit de analyse gehouden. Onderdelen van het verificatieproces waren onder andere een check op postcode en invultijd. Dit heeft geleid tot een netto respons van 322 invullers. Voor een gemeente ter grootte van gemeente Nederweert betekent dit dat de resultaten representatief zijn met een betrouwbaarheidsniveau van 90% en een foutmarge van 5%. Dit houdt in dat met 95% zekerheid kan worden gezegd dat het werkelijke percentage met 5% boven of onder de gerapporteerde percentages ligt.

De antwoorden van inwoners uit gemeente Nederweert zijn gewogen aan de hand van de betrokkenheidsprofielen van Citisens. De betrokkenheidsprofielen van Citisens bevatten een groot aantal socio-economische kenmerken. Wegen aan de hand van deze profielen zorgt dat de resultaten een zo goed mogelijke afspiegeling vormen van de gemeente Nederweert als geheel.

Bijlage 1: Typen burgemeesters

Hieronder ziet u de omschrijvingen van de vier typen burgemeesters die de invullers aan het eind van de vragenlijst te zien kregen. Elke invuller kreeg het type te zien dat het meest overeen kwam met hun antwoorden op de stellingen. Daarnaast hadden zij de mogelijkheid om door te klikken en een omschrijving van alle vier de typen te lezen.

Enthousiaste Aanvoerder

"Alleen ga je sneller, samen kom je verder"

De blik naar buiten! Dat is wat de enthousiaste aanvoerder typeert. Deze burgemeester richt zich op uitdagingen van de toekomst én heeft daar een visie op.

Enthousiaste aanvoeders zijn niet bang voor verandering. Sterker nog, onderweg zoeken zij rustig de grenzen op wanneer dat nodig is. Het liefst duiken zij de inhoud in om hun plannen werkelijkheid te laten worden.

Als het nodig is gebruiken enthousiaste aanvoeders hun bevoegdheden om zaken voor elkaar te krijgen. Daarbij gaan ze niet voorbij aan anderen. Met een enigszins informele houding weten zij anderen te betrekken en overtuigen. Samen onderweg naar die stip op de horizon.

Trouwe Beschermmer

"Doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg"

Wat moet er gebeuren en wanneer? Dit zijn de vragen waar de trouwe beschermmer zich mee bezig houdt. Daarbij richt dit type zich op uitdagingen van dit moment. Trouwe beschermers zijn geen fan van verandering, liever beschermen zij dat wat bekend en vertrouwd is. Dat steken zij ook niet onder stoelen of banken.

Onderweg houdt de trouwe beschermmer zich zowel bezig met het einddoel als het proces. Problemen zijn er om op te lossen, maar niet door van de gebaande paden af te wijken.

Als het nodig is, kan de trouwe beschermmer voor een autoritaire houding kiezen. Bij dreigend gevaar ondernemen zij liever snel actie dan dat zij lang praten. En bevoegdheden zijn er om te gebruiken als de situatie daarom vraagt.

Efficiënte Probleemoplosser

"Waar een wil is, is een weg!"

Probleemoplossers hebben hun blik gericht op het hier en nu, en gaan recht op hun doel af. Vaak zijn dit doelen die door anderen zijn gekozen en vastgesteld.

Onderweg gaan zij moeilijkheden niet uit de weg. Sterker nog, probleemoplossers gaan actief aan de slag met het zoeken naar een oplossing. Zoals de naam al doet vermoeden, denkt dit type liever vanuit mogelijkheden dan belemmeringen.

Dat komt omdat de probleemoplosser resultaten wil boeken. Ze kiezen voor houding die daar op dat moment bij helpt: formeel of informeel, samen met anderen of alleen. Het is maar net wat er nodig is om samen vooruit te blijven gaan.

Kritische Coach

"Teamwork makes the dream work"

De kritische coach is een echte bruggenbouwer die energie krijgt van contact met anderen en steeds de samenwerking opzoekt. Dit type vindt het belangrijk om anderen zo veel mogelijk te betrekken en ervoor te zorgen dat zij tot goede ideeën en besluiten kunnen komen.

Onderweg heeft de kritische coach veel aandacht voor de omgeving: is iedereen nog aangehaakt? En hoe is de sfeer? Een goed proces is minstens zo belangrijk als een mooi resultaat.

Hoewel hun houding eerder formeel dan informeel is, zijn kritische coaches erg sociaal vaardig. Ze weten goed aan te sluiten bij de leefwereld van hun publiek en houden van duidelijke communicatie.

Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen

Voor de analyse in deze rapportage wordt gebruik gemaakt van de betrokkenheidsprofielen van Citisens. Dit is een segmentatiemodel ontwikkeld om de betrokkenheid, het vertrouwen en de voorkeuren op het gebied van communicatie en participatie van verschillende groepen inwoners in kaart te brengen. Op de volgende pagina ziet u de verdeling over de betrokkenheidsprofielen in Nederweert, ten opzichte van Nederland.



Eigenzinnige Lokalen **13% Nederland**

Verdeeld over alle leeftijden.
Opleidingsniveau vaker praktisch.
Inkomen modaal of onder modaal.



(Re)actieve Emptynesters **10% Nederland**

Leeftijd 45 jaar en ouder.
Opleidingsniveau theoretisch.
Inkomen hoger dan gemiddeld.
(Pre)pensioen.



Bescheiden Grijzen **9% Nederland**

Leeftijd 65 jaar en ouder.
Inkomen iets beneden modaal.
Praktisch opgeleid.
Gepensioneerd, wonen alleen of met hun partner.



Gehaaste Gezinnen **15% Nederland**

Leeftijd tussen de 30 en 65.
Inkomen modaal of boven modaal.
Opleidingsniveau theoretisch.
Drukke gezinnen, wonen in dorpen of kleinere steden.



Alerte Families **19% Nederland**

Leeftijd 30 - 65 jaar.
Inkomen beneden modaal of modaal.
Opleidingsniveau praktisch.
Gezinnen met kinderen, wonen vaker in dorpen.



Stille Overlevers **13% Nederland**

Leeftijd 30 tot 65 jaar.
Praktisch opgeleid.
Beneden modaal inkomen.
Weinig vertrouwen in de overheid, niet geneigd om mee te denken.



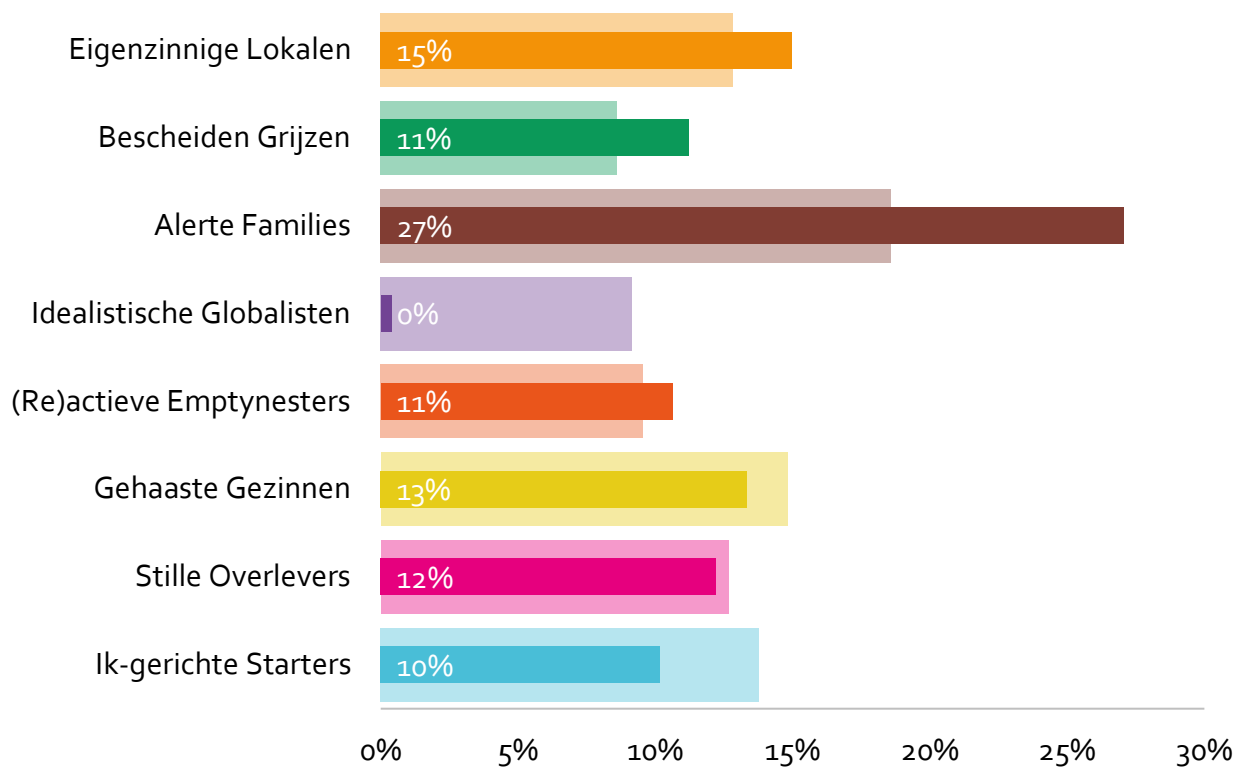
Idealistische Globalisten **9% Nederland**

Leeftijd tussen de 18 en 40.
Theoretisch opgeleid.
Verdiene boven modaal óf gaan dit binnenkort doen.
Interesse in grote maatschappelijke thema's.



Ik-gerichte Starters **15% Nederland**

Leeftijd tot 45.
Praktisch of theoretisch opgeleid.
Gemiddeld inkomen.
Alleenstaand of samenwonend, vaak voor het eerst in een koopwoning.



De betrokkenheidsprofielen in Nederweert (voorgond) ten opzichte van Nederland als geheel (achtergrond).